

## Help2Help 2018: oproep voor projecten, van 18 juni tot 10 september

Ben je medewerker van BNP Paribas Fortis of van BNP Paribas in België en ben je als vrijwilliger actief in een vzw? Ga dan in op de jaarlijkse oproep voor Help2Help-projecten en ding mee naar een steun van de Foundation voor je vzw. Het programma staat ook open voor (brug)gepensioneerden van BNP Paribas Fortis.

Help2Help lanceert jaarlijks een oproep voor projecten. Sinds 2010 heeft de stichting, voor een globaal bedrag van 1.655.033 euro, al 512 projecten gesteund waarvoor medewerkers zich als vrijwilliger hebben ingezet.

- Deelnemingsvoorwaarden

De **kandidaten** zijn medewerkers van BNP Paribas Fortis of van BNP Paribas in België, of (brug)gepensioneerde medewerkers van BNP Paribas Fortis. Ze moeten zich daadwerkelijk ten minste al een jaar persoonlijk inzetten voor de vereniging, als vaste medewerker of als vrijwilliger. Ze spelen dus een essentiële rol in de werking van de vereniging of de uitvoering van het verenigingsproject en moeten op erewoord verklaren dat de informatie in het kandidaatsdossier correct is.

De steun moet gaan naar een **vzw** die ten minste twee jaar geleden in België opgericht is en waarvan de statuten in het Belgisch Staatsblad verschenen zijn. De vereniging moet zich inzetten voor de kansarmen, met activiteiten op het vlak van solidariteit, humanitaire hulp, gezondheid of educatie. Het moet met name gaan om projecten in België of in het buitenland rond handicap, ziekte, isolement, kansarmoede en sociale uitsluiting in het algemeen.

Het te financieren **project** moet welomschreven en concreet zijn. Het Help2Help-programma financiert noch de administratieve kosten noch de werkingskosten van de vereniging, zoals de huur van de lokalen of de lonen. Met uitzondering van personeelskosten die met het project samenhangen (bv. een therapeut die aan het project verbonden is).

Om zoveel mogelijk mensen de kans te geven om mee te doen, zijn de regels vanaf die editie 2017 aangepast.

Een **vzw** komt slechts **om de drie jaar** in aanmerking voor steun. Per **vrijwilliger** is er daarentegen geen beperking. Zo kan iemand die als vrijwilliger actief is in twee verenigingen, bijvoorbeeld, twee jaar na elkaar aan het programma deelnemen, doch met telkens een andere vzw (dus niet voor twee vzw's op het zelfde jaar).

Voor vzw's geldt concreet dat voor de **zelfde vereniging**,

- als een medewerker in 2017 een steun heeft gekregen, mag hij pas in 2020 een nieuw dossier indienen;
- als een medewerker in 2016 een steun heeft gekregen, mag hij pas in 2019 een nieuw dossier indienen;
- als een medewerker in 2015 of een van de jaren daarvoor aan het programma deelgenomen heeft, mag hij in 2018 een nieuw dossier indienen;

De **maximale steun** is **4.000 euro** per project. Het toegekende bedrag per project en per vereniging varieert. Het wordt door het selectiecomité bepaald op basis van een diepgaande analyse van de ingediende dossiers.

De steun krijgt concreet vorm in de ondertekening van een driepartijenovereenkomst tussen het betrokken actieve of (brug)gepensioneerde personeelslid, de wettelijke vertegenwoordiger van de vzw en BNP Paribas Fortis Foundation.

- Belangrijkste selectiecriteria

De medewerker moet een essentiële rol spelen in de werking van de vereniging of de uitvoering van het verenigingsproject. **Het daadwerkelijke en persoonlijke engagement** van de medewerker en de **relevantie** van het project worden grondig door het selectiecomité onderzocht.

De Foundation focust op de concretisering van **nieuwe projecten**, zoals de invoering van nieuwe activiteiten in de vzw of een pilootproject of een vernieuwend project.

De Foundation wil projecten promoten die expliciet en gelijktijdig inspelen op **verscheidene behoeften**.

Het project moet **'rijp'** zijn: na een minutieuze voorbereiding moet het klaar zijn om gerealiseerd te worden. De vzw moet de nodige ervaring hebben en in staat zijn om het project tot een goed einde te brengen.

De Foundation geeft voorrang aan **duurzame, bestendige** projecten, die met andere woorden een lange termijn impact hebben en ook uitvoerbaar zouden zijn zonder een interventie van de Foundation.

De ingediende projecten moeten **realistisch en financieel haalbaar** zijn voor de verenigingen, die zelf financieel gezond moeten zijn.

*Opmerking: Aangezien het de bedoeling is de steun van de Foundation billijk te verdelen, kan het aantal keren dat een vereniging al hulp kreeg van de Foundation, invloed hebben op het toegekende bedrag. Vzw's die nog nooit op een Help2Help-bijdrage konden rekenen, zullen voorrang krijgen, zonder evenwel de 'historische' partners te benadelen.*

- Specifieke gevallen en concrete voorbeelden
  - **Jeugdbewegingen** (Scouts, Chiro, enz.)

De steun moet rechtstreeks ten goede komen aan kansengroepen (mensen met beperkte mobiliteit, werkzoekenden, kansarme jongeren ...) in het kader van een sociaal of educatief integratieproject.

En voorbeeld: Als een scoutsgroep beslist jongeren met een fysieke of mentale beperking te laten deelnemen aan haar activiteiten, kan de vrijwilliger een beroep doen op de Foundation om bijvoorbeeld een helling te installeren die haar lokaal toegankelijk maakt. De Foundation

zal echter niet bijdragen aan een project om het lokaal te renoveren of zomerkampen van een traditionele scoutsgroep te financieren.

- Dezelfde redenering geldt voor **hobby- en sportclubs**: De Foundation geeft geen toelagen voor sportstages of de aankoop van materiaal of uitrusting. Ze kan daarentegen wel helpen als een club specifiek materiaal nodig heeft om jonge kansarme kinderen op te nemen en hun de voordelen van sporten te laten ontdekken.
- Help2Help steunt **geen events om geld in te zamelen**. Het project dat een tegemoetkoming krijgt, moet haalbaar zijn en rechtstreeks ten goede komen aan kansarmen. Voor projecten die georganiseerd of gesteund worden door **serviceclubs (Lions, Kiwanis)**, gaat de steun rechtstreeks naar de vzw die de uiteindelijke begunstigde is.
- Hoe een project in te dienen?

Het is de (gepensioneerde) medewerker die het project bij de Foundation moet indienen. Dat kan alleen via de website <http://my.foundation.bnpparibasfortis.be>, die vanaf **18 juni 2018** beschikbaar is. Wie de site voor het eerst bezoekt, moet zich eerst inschrijven. Vervolgens kan hij/zij er zijn kandidaatsdossier invullen.

**Vul het formulier in.** Dat hoeft niet in één keer. Je kunt het formulier op gelijk welk moment verlaten en het later opnieuw openen om verder te gaan of veranderingen aan te brengen. Vergeet het niet op te slaan voor je het verlaat. Zodra je dossier volledig is, leg je het aan de Foundation voor door onderaan op het laatste scherm van het formulier 'valideren en verzenden' aan te klikken.

#### **Download de vereiste bijlagen:**

- de recentste samenstelling van de raad van bestuur van de vzw
- de recentste jaarrekening
- een kostenraming van het project (indien van toepassing)
- eventueel bijkomende stukken die kunnen helpen om te begrijpen waar het bij de vzw om draait en wat haar behoeften zijn.

De bijlagen mogen per post (BNP Paribas Fortis Foundation, 1WA3A, Warandeborg 3, 1000 Brussel) opgestuurd worden, met vermelding van jouw naam, die van het project en die van vzw.

Opgelet, als de vereiste bijlagen ontbreken, zal het dossier niet onderzocht worden.

**De kandidaatsdossiers moeten uiterlijk op 10 september 2018 elektronisch ingediend zijn.**

Voor al uw vragen: [laure-chantal.peltzer@bnpparibasfortis.com](mailto:laure-chantal.peltzer@bnpparibasfortis.com)